



Udruga za lokalni razvoj
"TURBINA PROMJENA"

Rakovac 13, 47 000 Karlovac

OIB: 23568922885

STRATEŠKI PLAN

(2023. – 2025.)

studeni, 2022. godine



SADRŽAJ

1. SAŽETAK.....	2
2. MISIJA ORGANIZACIJE.....	4
3. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE.....	6
4. ANALIZA I PREGLED POSTOJEĆE SITUACIJE.....	21
4.1. SWOT analiza.....	21
4.2. KAPACITET ORGANIZACIJE.....	24
4.3. ANALIZA DIONIKA.....	26
4.4. CILJANE SKUPINE / KORISNICI USLUGA.....	30
5. STRATEŠKE SMJERNICE/CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2023. – 2025.....	37
6. FINANCIJSKA STRATEGIJA.....	46
7. OPERATIVNI PLAN UDRUGE ZA LOKALNI RAZVOJ „TURBINA PROMJENA“ ZA 2023.....	48



1. SAŽETAK

Dokument Strateškog plana je izrađen i usvojen u studenom 2022. godine te se odnosi na razdoblje 2023. - 2025. godine.

Udruga za lokalni razvoj "Turbina promjena" osnovana je 29. veljače 2012. godine prilikom provedbe pilot projekta „Community development work in Croatia – „Education for students and professionals in social work“ kojeg je provodila organizacija Centar za civilne inicijative (CCI) iz Zagreba u partnerskoj suradnji sa učilištem HAN iz Nijmegena (Nizozemska) i Pravnim fakultetom Sveučilišta u Zagrebu. Udruga mobilizira građane na području kulture, zaštite okoliša, aktivizma, volonterstva, razvoja zajednice, donošenja lokalnih razvojnih politika, cjeloživotnog učenja i ostalih društveno korisnih djelatnosti. Osobito potičemo uključivanje mladih u društveni život zajednice i u donošenje odluka na najnižim razinama vlasti, te provodimo naše aktivnosti za najmlađe i najstarije građane Karlovca i Karlovačke županije, ali i šire. Kroz provedbu projekata i aktivnosti koje pružamo djeci i starijima omogućavamo pristup kvalitetnom provođenju slobodnog vremena, te stjecanje novih znanja čime potičemo cjeloživotno učenje.

Izrada Strateškog plana, odnosno definiranje višegodišnjih prioriteta rada, prepoznato je kao nužnost za nastavak daljnjeg usmjerenog i kvalitetnog djelovanja Udruge, evaluacije uspješnosti rada i strateškog usmjerenja njenog daljnjeg razvoja. U donošenje strateškog planiranja, kroz analizu dosadašnjih rezultata i pripremu dokumenta za izradu strateškog plana, bili su uključeni članovi Upravnog odbora Udruge, zaposlenici i volonteri Udruge.



U izradi Strateškog plana za razdoblje 2023. – 2025. godine i revidiranju postojećeg sudjelovali su:

1. Željka Leskovic, predsjednica Udruge
2. Petra Šegulić, direktorica i zaposlenica Udruge
3. Mihaela Gašpić, zaposlenica Udruge
4. Zoran Zatezalo, član Udruge
5. Radojka Zatezalo, članica Udruge
6. Marta Curman, volonterka Udruge
7. Žarko Latković, volonter Udruge
8. Dinko Đurić, volonter Udruge



2. MISIJA ORGANIZACIJE

Misija

Misija Udruge za lokalni razvoj „Turbine promjena“ je jačanje kapaciteta zajednice za održivi razvoj.

Vrijednosti

Vrijednosti Udruge za lokalni razvoj „Turbine promjena“ su rad usmjeren na dobrobiti lokalne zajednice, timski rad, prijateljstvo, tolerancija, jednakost pristupa, stručnost, kreativnost, odgovornost.

Vizija

Vizija Udruge za lokalni razvoj „Turbina promjena“ je **svjesna i održiva zajednica.**

Provedenim strateškim planiranjem potvrđeni su statutom utvrđeni ciljevi djelovanja Udruge „Turbina promjene“:

Ciljevi udruge za lokalni razvoj „Turbine promjena“

- Poticanje aktivnog građanstva i promicanje civilnog društva
- Demokratizacija društva, zaštita ljudskih prava i ostvarivanje međunarodne suradnje
- Razvoj i promicanje odgoja, obrazovanja i cjeloživotnog učenja
- Promicanje i razvoj energetske učinkovitosti, zaštite okoliša i održivog razvoja
- Integracija ranjivih skupina u život lokalne zajednice i pružanje socijalnih usluga
- Promicanje i razvoj volonterstva, te osnivanje volonterskog centra

Djelatnosti udruge za lokalni razvoj „Turbine promjena“ usmjerene su na ostvarenje ciljeva određenih statutom udruge

- unapređenje kulturnih, sportskih i društveno korisnih sadržaja u gradu Karlovcu i Karlovačkoj županiji;



- povezivanje s udrugama sličnog ili istog usmjerenja kod nas i u svijetu;
- pomagati mladima, dacima i studentima u ostvarenju njihovih prava;
- poticanje međugeneracijske solidarnost i zaštite prava starijih;
- poticanje programa zaštite prava žena, radnih prava i prava potrošača u lokalnim zajednicama;
- provedba projekata od interesa za lokalnu zajednicu;
- provođenje programa cjeloživotnog učenja za sve građane;
- promicati međunarodnu suradnju i provođenje međunarodnih projekata;
- promicanje i razvoj programa energetske učinkovitosti, zaštite okoliša i održivog razvoja zajednice;
- provedba edukativnih kampanja u zajednici;
- provedba programa volontiranja i rad s volonterima;
- promicanje integracije ranjivih skupina u život lokalne zajednice i provedba programa za podizanje kvalitete njihovog života;
- poticanje programa mobilnosti na području grada Karlovca i Karlovačke županije

Ključna strateška područja Udruge za lokalni razvoj „Turbina promjena“

➤ STRATEŠKI CILJ 1.

Rad s djecom i mladima s ciljem aktivnog sudjelovanja u životu lokalne zajednice

➤ STRATEŠKI CILJ 2.

Integracija ranjivih skupina u život lokalne zajednice

➤ STRATEŠKI CILJ 3.

Podrška razvoju volonterstva na području Karlovačke županije

➤ STRATEŠKI CILJ 4.

Osigurati samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja



4. DOSADAŠNJA POSTIGNUĆA ORGANIZACIJE

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ je u deset godina svog djelovanja uspješno provela kao nositelj i sudjelovala kao suradnik/partner u sveukupno **43 projekta**.

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ trenutno zapošljava tri osobe; dvije osobe na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme i jednu osobu na određeno vrijeme, nepuno radno vrijeme, a u okviru Institucionalne podrške stabilizaciji i/ili razvoju udruge koju financira Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, te u svakodnevne aktivnosti Udruge uključuje aktivne volontere.

PROGRAMSKA POSTIGNUĆA

Udruga „Turbina promjena“ bila je uključena u provedbu sljedećih projekata:

1. Projekt u sklopu Programa „Mladi na djelu“ – „Informacijske ulice“

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ iz Karlovca pokrenula je inicijativu kroz koju je promovirala društveni aktivizam i volonterstvo mladih i provela široku lokalnu kampanju edukacije mladih o ovim temama. Kao praktičan dio projekt je obuhvatio izradu i postavljanje sustava za uvođenje besplatnog bežičnog interneta u dijelu grada u kojem se nalaze 4 srednje škole. Nakon uvođenja besplatnog bežičnog interneta organizirao se promotivni koncert za mlade demo bendove kroz koji se je svečano obilježila ova volonterska inicijativa. Projekt je financirala Agencija za mobilnost i programe EU, dok je Grad Karlovac u projekt bio uključen kao potpora i kao partner. Ukupna vrijednost projekta bila je 6.250,00 eura, a provodio se u razdoblju od 1. kolovoza 2012. godine do 30. travnja 2013. godine.

2. Projekt razmjene u sklopu Programa „Mladi na djelu“ – „Food Uniting Europe“

Projekt je održan u Newcastleu u Velikoj Britaniji u sklopu programa „Mladi na djelu“. Glavni cilj projekta bio je okupiti mlade ljude željne istraživanja različitih kultura i promicanja solidarnosti i tolerancije. Projekt je bio usmjeren pripadnicima različitih kultura iz ugroženih sredina, odnosno socio-ekonomski ugroženih zemalja. U projektu su sudjelovali mladi iz Velike Britanije, Turske,



Italije, Estonije i Hrvatske. Udruga je sudjelovala kao partner na projektu, a projekt je financirala Nacionalna agencija Ujedinjenog Kraljevstva za provedbu projekata Europske unije, te je isti trajao od 1. travnja do 30. kolovoza 2013. godine.

3. Projekt razmjene u sklopu Programa „Mladi na djelu“ – „Reconsider Before Consuming“

Ovaj je projekt održan u Musu u Republici Turskoj, u sklopu programa „Mladi na djelu“. Glavni cilj projekta je bio osvijestiti sudionike o tome što konzumiraju. Zbog nesvjesnog konzumiranja i nedostatka svijesti, stope bolesti i pretilosti povezane konzumacijom hrane su u porastu u mnogim državama. Udruga je sudjelovala kao partner, a projekt je financirala Nacionalna agencija Republike Turske za provedbu projekata Europske unije, te je trajao od 1. svibnja do 31. rujna 2013. godine.

4. „LEAD YP: Leadership and Empowering Approaches for Disadvantaged Young People“

Nositelj program LEAD YP je CIP – Center for Innovative Practices iz Sofije, Bugarska. Ukupna vrijednost projekta bila je 90.699,00 eura, a financirala ga je Europska agencija za provedbu programa „Mladi na djelu“ EACEA. Partneri na projektu bile su nevladine organizacije Astiki mi Kerdoskopiki Eteria „En Gnosi“, Amindeo, Grčka i Regional Voluntary Centre, Craiova, Rumunjska. Cilj projekta bio je poticati socijalno uključivanje mladih ljudi iz ugroženih i / ili marginaliziranih skupina i poboljšati njihove mogućnosti, vrijednosti i konkurentnost, osnaživati ih da preuzmu vodstvo u vlastitim životima opskrbljujući ih potrebnim vještinama da razviju svoj puni potencijal, povećaju samopouzdanje i samopoštovanje, i poticati ih da služe kao pozitivan uzor za svojim vršnjacima. Projekt se provodio u periodu od 1. veljače 2013. godine do 31. siječnja 2014. godine.

5. Projekt „Partnerstvo za prostor“, čiji nositelj je Udruga Carpe Diem, a Udruga „Turbina promjena“ jedan od partnera, započeo je 2. studenoga 2020. godine, a završio je 1. studenoga 2022. godine. Glavni cilj projekta je bio uspostavljanje upravljačkog modela za prostor u ulici Mije Krešića 4, po principu društvenog centra – prostor dostupan organizacijama i građanima za održavanje edukacija, tribina, predavanja, predstavljanja, radionica, druženja itd. Kroz projekt su se partneri kapacitirali za sudioničko upravljanje te uspostavu sustavne komunikacije s korisnicima društvenog



centra. Dodatno, kroz projekt se izradio i javno objavio Online registar OCD-a koji aktivno djeluju na području grada Karlovca. Ukupna vrijednost projekta bila je 1.757.330,43 kn.

6. Projekt organizacije civilnog društva u području zaštite okoliša i prirode – „Misli zeleno, radi zeleno“

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ bila je nositelj projekta „Misli zeleno, radi zeleno“, dok su partneri na ovom projektu bili Općina Plaški, Odred izviđača „Vladimir Nazor“ i Dom za djecu „Vladimir Nazor“ iz Karlovca. Projekt je sufinanciran sredstvima Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost. Ciljevi zacrtani projektom bili su povećanje participativnog učenja i aktivnog uključivanja domicilnog stanovništva te pružanje potpore društvenoj uključenosti i razvoju kapaciteta lokalne zajednice za aktivnim sudjelovanjem u procesima zaštite prirode i okoliša. Projekt se provodio u periodu od 1. rujna 2014. godine do 30. studenoga 2015. godine, a ukupna vrijednost projekta bila je 260.890,00 kuna.

7. Projekt organizacije civilnog društva u području energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije – „Solarno stablo“

Udruga „Turbina promjena“ nositelj je projekta „Solarno stablo“ koji je sufinanciran sa sredstvima Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i sredstvima Grada Karlovca. Ukupna vrijednost projekta je 352.000,00 kuna, a partneri na ovom projektu bili su Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost, Grad Karlovac, Općina Plaški, Regionalna energetska agencija sjeverozapadne Hrvatske i Dom za djecu „Vladimir Nazor“. Opći cilj projekta „Solarno stablo“ bio je poticanje korištenja obnovljivih izvora energije na području Karlovačke županije, te kroz širenje rezultata i u cijeloj Republici Hrvatskoj. Projekt se provodio na području grada Karlovca i Općine Plaški od 1. rujna 2014. godine do 31. kolovoza 2015. godine.

8. Projekt za osnaživanje lokalne zajednice u razvoju civilnog društva i volonterstva na području posebne državne skrbi – „Jedan, dva, tri – uključi se i ti!“



Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ provodila je EU projekt za osnaživanje lokalne zajednice u razvoju civilnog društva i volonterstva na području posebne državne skrbi „Jedan, dva, tri uključi se i ti“. Partner na ovom projektu bila je Općina Plaški, gdje se provedba projekta i projektnih aktivnosti i odvijala. Dugoročni cilj projekta bio je potaknuti razvoj lokalne zajednice uslugama i inicijativama civilnog sektora, te samim time podići kvalitetu života mladih na području općine Plaški. Projekt je financiran iz Europskog socijalnog fonda i Ureda za udruge vlade RH u iznosu 199.280,00 kn.

9. Projekt integracije starih i nemoćnih u život lokalne zajednice „Nismo sami“

Projekt „Nismo sami“ financiran je od strane Ministarstva socijalne politike i mladih i provodio se u partnerstvu s Gradom Karlovcem i Centrom za socijalnu skrb Karlovac. Cilj projekta „Nismo sami“ bio je izgradnja kapaciteta Udruge za pružanje socijalnih usluga starim, nemoćnim i siromašnim osobama na području posebne državne skrbi u svrhu smanjenja siromaštva i socijalne isključenosti navedene populacije. Vrijeme projekt se provodio u periodu od 1. listopada 2015. godine do 30. rujna 2016. godine. Ukupna vrijednost projekta je 150.000,00 kn, a u projekt je uključeno 10 volontera koji su imali ukupno više od 1500 volonterskih sati.

10. Projekt osnaživanja i educiranja stanovništva lokalnih ruralnih zajednica na PPDS, na očuvanju prirodnih vrijednosti i zaštite okoliša - „Zeleni val“

„Zeleni val“ sufinanciran je od strane Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost te se provodio u partnerstvu s Općinom Plaški. Ciljevi zacrtani projektom bili su povećanje participativnog učenja i aktivnog uključivanja domicilnog stanovništva i mladih te pružanje potpore društvenoj uključenosti i razvoju kapaciteta lokalne zajednice za aktivnim sudjelovanjem u procesima zaštite prirode i okoliša. Kroz edukativne i kreativne radionice i akcije nastojala se osnažiti uloga mještana i domicilnog stanovništva, organizacija civilnog društva i jedinica lokalne samouprave kojima je cilj trajno intersektorsko partnerstvo na očuvanju, zaštiti i održivom korištenju prirodnih resursa te njihovom prepoznavanju kao ekonomskog, turističkog i gospodarskog potencijala na području od posebne državne skrbi. Projekt se provodio u razdoblju od 1. listopada 2015. godine do 30. rujna 2016. godine, a ukupna vrijednost projekta bila je 132.500,00 kn.



11. Projekt osnaživanja i educiranja stanovništva lokalnih ruralnih zajednica na PPDS, na području energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije – „Zelena klupica“

Projekt „Zelena klupica“ sufinanciran je od strane Fonda za zaštitu okoliša i energetska učinkovitost te se provodio u partnerstvu s Općinom Plaški. Ciljevi zacrtani projektom su poticanje korištenja obnovljivih izvora energije na području PPDS, podizanje razine svijesti stanovništva lokalnih ruralnih zajednica o mogućnostima korištenja obnovljivih izvora energije, te poticanje ekološkog načina promišljanja, postavljanje instalacije solarne klupe i uspostava partnerstva udruga i lokalnih dionika u proaktivnom radu na promociji energetske učinkovitosti i obnovljivih izvora energije. Glavne aktivnosti projekta su dobava i ugradnja solarnih klupa kao praktičnog primjera korištenja energije Sunca za svakodnevnu upotrebu stanovništva Općine Plaški. Projekt se provodio u razdoblju od 1. prosinca 2015. godine do 30. studenoga 2016. godine. Ukupna vrijednost projekta bila je 142.750,00 kn.

12. Projekt promicanja dječje participacije i aktivnog sudjelovanja u lokalnoj zajednici „I djeca to mogu“

Projekt „I djeca to mogu“ financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te se provodio u suradnji s Osnovnom školom „Kardinal Alojzije Stepinac“ Krašić i Osnovnom školom Mahično. Glavni ciljevi projekta bili su osvještavanje građana o važnosti zaštite dječjih prava, osobito prava na sudjelovanje, edukacija djece školske dobi u cilju važnosti osvještavanja i zaštite dječjih prava, osobito prava na sudjelovanje, osnaživanje djece školske dobi u svrhu aktivnog sudjelovanja u lokalnoj zajednici, te osnaživanje volontera za rad s djecom školske dobi u području zaštite ljudskih prava. Ukupna vrijednost projekta bila je 37.000,00 kn te se provodio u razdoblju od 1. prosinca 2016. godine do 31. svibnja 2017. godine.

13. Projekt „Energija prirode“

Prvi projekt razmjene mladih Udruge „Turbina promjena“ financiran je od strane Agencije za mobilnost i programe Europske unije u sklopu Erasmus + programa: Ključna aktivnost 2 – Razmjena mladih. Glavni cilj projekta bio je potaknuti mlade sudionike u projektu da svojim inovativnim aktivnostima doprinesu zaštiti okoliša kroz korištenje obnovljivih izvora energije i poticanje



energetske učinkovitosti potičući građane svojih zemalja na aktivnu participaciju. Ukupna vrijednost projekta bila je 18.700,00 eura i provodio se u periodu od 1. ožujka do 31. srpnja 2017. godine.

14. Projekt podizanja kvalitete života starijih osoba „Prilika za nas“

Projekt „Prilika za nas“ financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, socijalnu politiku i mlade i provodio se u partnerstvu s Centrom za socijalnu skrb Karlovac te u suradnji s Gradom Karlovcem. Glavni ciljevi projekta bili su osvještavanje građana o važnosti podizanja kvalitete života starijih osoba s ciljem njihovog zadržavanja u vlastitom domu, podizanje kvalitete života starijih osoba s ciljem njihovog zadržavanja u vlastitom domu kroz unapređenje sustava pružanja socijalnih usluga za starije osobe, te osnaživanje volontera za rad sa starijim osobama.

Ukupna vrijednost projekta bila je 120.000,00 kuna, a provodio se u razdoblju od 1. studenoga 2016. godine do 31. listopada 2017. godine.

15. Projekt promicanja dječje participacije „Naša prava“

Projekt promicanja dječje participacije „Naša prava“ financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u iznosu od 44.000,00 kuna te se provodio u razdoblju od 1. studenoga 2017. do 30. travnja 2018. godine. Projekt se provodio u partnerstvu s Gradom Karlovcem i Društvom Naša djeca Karlovac, te u suradnji i osnovnim školama Banija, Grabrik, Mahično i Draganići. Glavni cilj projekta bio je osvještavanja građana i djece o važnostima zaštite dječjih prava, osobito prava na sudjelovanje u donošenju odluka koje se njih tiču. Glavne aktivnosti projekta bile su provođenje radionica u školama suradnicima na projektu. Tijekom projekta provedeno je 16 radionica. Po projektu „Naša prava“ Grad Karlovac nagrađen je nagradom „Grad prijatelj djece“.

16. Projekt organiziranja dnevnih aktivnosti za starije osobe „Zajedno kroz dan“

Projekt „Zajedno kroz dan“ financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, socijalnu politiku i mlade te se provodio u suradnji s Centrom za socijalnu skrb Karlovac, Obiteljskim domom za starije i nemoćne „Nobiles“, Obiteljskim domom za starije i nemoćne „MiVa“ i Obiteljskim domom za starije i nemoćne „Vila Jelaši“. Ciljevi zacrtani projektom bili su osvještavanje građana o



važnosti podizanja kvalitete života starijih osoba kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, podizanje kvalitete života starijih osoba kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, osnaživanje volontera za rad sa starijim osobama kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici i unapređenje sustava pružanja socijalnih usluga za starije osobe u ruralnim krajevima Karlovačke županije. Ukupna vrijednost projekta je 49.600,00 kn, a provodio se provodi na području Draganića i grada Karlovca u razdoblju od 2. svibnja 2017. godine do 1. svibnja 2018. godine.

17. Projekt usmjeren unapređivanju kvalitete života starijih osoba u lokalnoj zajednici „Zlatne godine“

Projekt „Zlatne godine“ financiran je od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te se provodi u partnerstvu s Centrom za socijalnu skrb Karlovac te Gradom Karlovcem te u suradnji s Obiteljskim domom za starije i nemoćne „MiVa“, Obiteljskim domom za starije i nemoćne „Nikola“ te Obiteljskim domom za starije i nemoćne „Ivana“. Ukupna vrijednost projekta je 69.000,00 kuna te se provodio u razdoblju od 1. lipnja 2018. godine do 31. svibnja 2019. godine.

18. Projekt prevencije elektroničkog nasilja nad i među djecom "#IsključiNasilje"

Projekt „#IsključiNasilje“ usmjeren je na edukaciju i prevenciju nasilja na društvenim mrežama i internetskim stranicama kojem su danas djeca sve više izložena. Projekt je financiralo Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Ukupna vrijednost projekta je 90.000,00 kuna, a provodio se od 1. siječnja do 30. rujna 2019. godine.

19. Projekt promicanja aktivnog sudjelovanja djece u lokalnoj zajednici „1, 2, 3 imamo prava svi!“

Projekt „1,2,3 – imamo prava svi!“ kroz radionice, osnaživanje djece za prenošenje znanja i uključivanje djece u život lokalne zajednice putem simulacije izglasavanja zakona, promicao je važnost prava na sudjelovanje i doprinosi ostvarenju istog. Financiralo ga je Ministarstvo za



demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Ukupna vrijednost projekta je 20.000,00 kuna, a provodio se od 1. siječnja do 31. srpnja 2019. godine.

20. Institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva za razvoj i/ili stabilizaciju udruga

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ je od 1. studenoga 2017. bila korisnica Institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva za razvoj i/ili stabilizaciju udruga. Ukupni odobreni proračun je 150.850,00 kn godišnje u periodu od tri godine. Institucionalna podrška obuhvatila je troškove edukacija i treninga, knjigovodstvenog servisa, uredskog materijala, te bankovne, komunikacijske i putne troškove, te je osiguravala zapošljavanje dvije osobe na radnim mjestima: - Voditelj ureda/koordinator volontera i projektnih aktivnosti u programskom području Integracija ranjivih skupina u život lokalne zajednice i programskom području Podrška razvoju volonterstva na području Karlovačke županije, i - Voditelj energetske info kutka i koordinator projektnih aktivnosti u programskom području Promicanja i razvoj energetske učinkovitosti i zaštite okoliša. Projekt Institucionalne podrške završio je krajem rujna 2020. godine.

21. Projekt pružanja socijalnih usluga u svrhu socijalne uključenosti starijih, nemoćnih i siromašnih osoba „Naše vrijeme“

Projekt „Naše vrijeme“ je projekt koji se provodio od 1. rujna do 31. listopada 2020. godine. Vrijednost projekta bila je 30.000,00 kn, a financiralo ga je Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Provedbom projektnih aktivnosti pružila se podrška starom, nemoćnom i siromašnom stanovništvu na ruralnim područjima grada Karlovca, a putem organiziranog sustava volontera. Projekt „Naše vrijeme“ pridonio je realizaciji cilja jednog od prioritarnog područja, a to je unapređenje i razvoj socijalnih usluga u svrhu socijalne uključenosti socijalno osjetljivih skupina, ali i uspostava koordiniranog sustava potpore socijalno osjetljivim skupinama, te osiguranje regionalne ujednačenosti projekata usmjerenih smanjenju siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj.

22. Projekt usmjeren unapređenju kvalitete života starijih osoba u lokalnoj zajednici za 2019. godinu „Staza sreće“



Projekt je financiran sredstvima Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku u vrijednosti od 80.000,00. Ciljevi projekta bili su osvještavanje građana o važnosti podizanja kvalitete života starijih osoba kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, podizanje kvalitete života starijih osoba kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici, osnaživanje volontera za rad sa starijim osobama kroz organiziranje dnevnih aktivnosti u lokalnoj zajednici i unapređenje sustava pružanja socijalnih usluga za starije osobe u ruralnim krajevima Karlovačke županije. Projekt je započeo s 1. siječnjom 2020. godine, a završio 31. prosinca 2020. godine.

23. Projekt edukacije djece i mladih o prednostima Europske unije - "EdUciraj se o EU"

Projekt je svojim aktivnostima usmjeren na poticanje osviještenosti i informiranje djece i mladih, ali i šire javnosti, o važnostima informiranja o mogućnostima i prednostima koje im pruža članstvo u Europskoj uniji. Projekt se bazirao upravo na edukativnim aktivnostima i to: edukativnim radionicama i javnim tribinama u školama koje sudjeluju u projektu. Financiran je sa strane Ministarstva vanjskih i europskih poslova u vrijednosti od 59.000,00 kn, a provodio se od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. godine.

24. Projekt usmjeren aktivnostima mladih na ruralnim područjima „Mladi za mlade“

„Mladi za mlade“ financiran je u vrijednosti od 50.000,00 kuna, sa strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Ciljevi projekta su osvještavanje građana o važnosti podizanja kvalitete života mladih osoba kroz organiziranje aktivnosti u lokalnoj zajednici, na ruralnim područjima, podizanje kvalitete života mladih osoba kroz organiziranje aktivnosti u lokalnoj zajednici, na ruralnim područjima, osnaživanje volontera za rad s mladim osobama kroz organiziranje aktivnosti u lokalnoj zajednici, na ruralnim područjima i unapređenje sustava pružanja usluga za mlade osobe u ruralnom kraju Općine Krašić. Projekt je započeo s 1. travnjem 2020., a završio s 31. prosincem 2020. godine.



25. Projekt prevencije elektroničkog nasilja nad i među djecom „#IsključiNasilje 2“

Projekt je započeo s 1. lipnjem 2020. godine. Financiran je sa strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, u vrijednosti od 70.000,00 kn. Ciljevi projekta su osvještavanje djece o elektroničkom nasilju u cilju prevencije elektroničkog nasilja nad i među djecom, osvještavanje odgojno – obrazovnih djelatnika u prevenciji elektroničkog nasilja, osvještavanje roditelja o elektroničkom nasilju i sigurnosti na internetu, te osposobljavanje volontera za rad s djecom u području sprječavanja elektroničkog nasilja nad i među djecom. Projekt je trajao do 28. veljače 2021. godine.

26. Projekt edukacije o prednostima Europske unije „Info EU“

Projekt „Info EU“ svojim je aktivnostima potpuno usmjeren na poticanje osviještenosti i informiranje djece, mladih, građana i šire javnosti o Europskoj uniji i o pojmu i značenju „Konferencije o budućnosti Europe. Uz edukaciju i promociju o osnovnim pojmovima koji se vežu uz Europsku uniju, svi sudionici bit će informirani o dosada nezabilježenom primjeru otvorene i uključive deliberativne demokracije. Projekt je započeo s 1. rujnom, a trajao je do 31. prosinca 2021. godine. Projekt je financiran sredstvima Ministarstva vanjskih i europskih poslova u vrijednosti od 30.400,00 kn.



Uz navedene projekte također su se provodili i manji projekti koji su sufinancirani donacijama na lokalnoj razini. To su:

1. Projekt promicanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije „Zeleni putokaz“

Projekt „Zeleni putokaz“ financiran je sredstvima Grada Karlovca i HEP-a. Cilj projekta bio je provedba edukativnih radionica i jačanje svijesti djece i mladih o važnostima korištenja obnovljivih izvora energije u svakodnevnom životu. Ukupna vrijednost projekta bila je 24.150,00 kn, te se provodio u razdoblju od 1. svibnja do 31. prosinca 2015. godine.

2. Projekt osnaživanja i educiranja djece i mladih na području obnovljivih izvora energije i zaštite okoliša „Živimo zeleno“

Projekt je financiran sredstvima Grada Karlovca, a cilj projekta bio je kroz edukativne radionice jačati svijest djece i mladih o važnostima korištenja obnovljivih izvora energije u svakodnevnom životu. Ukupna vrijednost projekta bila je 15.450,00 kn, a provodio se u razdoblju od 1. lipnja do 31. prosinca 2016. godine.

3. Projekt osvještavanja građana o važnostima udomljavanja napuštenih životinja i odgovorne skrbi za životinje „Daj šapu!“

Projekt „Daj šapu!“ financiran je od strane različitih donatora kroz sedam godine koliko se provodi. Ciljevi projekta bili su osvještavanje građana o važnosti udomljavanja napuštenih životinja i odgovorne skrbi za životinje, edukacija djece školske dobi u cilju zbližavanja i gradnje humanog odnosa prema životinjama, razvijanje svijesti i odgovornog vlasništva. Svake je godine održan „Izbor za najmješanca grada Karlovca“ na kojem sudjeluje velik broj pasa mješanaca s područja grada Karlovca i njihovih vlasnika. Projekt "Daj šapu!" održao se 2016., 2017., 2018., 2019., 2021. i 2022. godine te se Udruga za lokalni razvoj "Turbina promjena" nada i provođenju projekta u 2023. godini. 2020. godine se „Izbor za najmješanca grada Karlovca“ održao online zbog nepovoljne epidemiološke situacije s COVID - 19 pandemijom.



4. Projekt „Zajedno protiv ambrozije“

Projekt „Zajedno protiv ambrozije“ financiran je od strane Grada Karlovca. Ciljevi projekta bili su osvještavanje građana o važnosti suzbijanja ambrozije, educiranje i osnaživanje građana u prepoznavanju ambrozije i usvajanju strategija uništavanja iste, te poticanje građana grada Karlovca na pokretanje vlastitih akcija uništavanja ambrozije. Ukupna vrijednost projekta bila je 7.100,00 kn te je sufinanciran u iznosu od 5.000,00 kn. Projekt se provodio od 1. srpnja do 30. rujna 2016. godine.

5. Projekt „Učimo zeleno“

Projekt „Učimo zeleno“ sufinancirali su Grad Karlovac, Inkasator d.o.o. i HEP d.d. u vrijednosti od 10.000,00 kn. Glavni ciljevi projekta su podizanje razine svijesti djece o zaštiti okoliša, poticanje ciljane skupine na ekološki način promišljanja kroz edukativne radionice i uspostava partnerstva udruga i lokalnih dionika u proaktivnom radu na promociji zaštite okoliša i korištenja obnovljivih izvora energije. Projekt se provodio u razdoblju od 1. srpnja do 30. studenoga 2017. godine.

6. Projekt „Pomozimo im, jer oni su dio nas“

Projekt „Pomozimo im, jer oni su dio nas“ sufinancirali su Zelenilo d.o.o. i Čistoća d.o.o. u iznosu od 5.000,00 kn. Glavni ciljevi projekta bili su osnaživanje i razvoj kapaciteta civilnog sektora za provođenje inovativnih socijalnih usluga prema stariji i nemoćnim osobama te poboljšanje kvalitete njihova života pomoću volontera i članova Udruge „Turbina promjena“. Projekt se provodio u razdoblju od 1. srpnja do 31. listopada 2017. godine.

7. Inicijativa mladih „Božićno zvono“

Inicijativa mladih „Božićno zvono“ financirana je iz proračuna Grada Karlovca u iznosu od 2.300,00 kuna te u suradnji s štićenicima Centra za pružanje usluga u zajednici Vladimir Nadzor te Doma za odgoj djece i mladeži Karlovac. Cilj inicijative mladih „Božićno zvono“ bio je povećanje aktivnosti mladih kroz uključivanje u osmišljavanje i provedbu inicijativa kojima je svrha podizanje kvalitete života djece i mladih. Inicijativa se provodila u prosincu 2017. godine.



8. Konferencija „Civilno društvo i mladi“

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ organizirala je konferenciju „Civilno društvo i mladi“, koju je financijski podržao Grad Karlovac. Ovom konferencijom željeli smo pružiti priliku organizacijama civilnog društva koji su aktivne u radu s mladima na području grada Karlovca da prezentiraju svoj rad usmjeren mladima te projekte koje su proveli s mladima i za mlade, kako bi potakli mlade grada Karlovca da sudjeluju u budućim aktivnostima organizacija civilnog društva. Konferencija se održala u prosincu 2017. godine.

9. Projekti „KvizKa, KvizKa Vol. 2 i KvizKa Vol. 3“

Projektima „KvizKa“, organizirala su se i provela natjecanja, odnosno zabavno – humanitarno – edukativni kvizovi općeg znanja za mlade i građane, kao učinkovita platforma pružanja mogućnosti neformalnog učenja u kombinaciji s kvalitetnim provođenjem slobodnog vremena. Projekt se održao 2018, 2019. i 2021. godine. Financirao ga je Grad Karlovac, a vrijednost svakog projekta iznosila je 3.000,00 kuna.

10. Inicijativa mladih grada Karlovca „SI2M“ („Sportsko – intelektualne igre mladih“)

Ovom inicijativom pružili smo priliku organizacijama civilnog društva koje su aktivne u radu s mladima na području grada Karlovca da se jednodnevnim sportsko – intelektualnim aktivnostima, kroz druženje i zabavu, umreže i tako ojačaju međusobnu povezanost i timski rad te stvore nove, potencijalne suradnje u budućem radu OCD-a na području grada Karlovca. Inicijativa se provela krajem 2019. godine, a financirao ju je Grad Karlovac u iznosu od 3.000,00 kuna.

Udruga trenutno provodi:

1. Institucionalna podrška stabilizaciji i/ili razvoju udruge

Udruga za lokalni razvoj „Turbina promjena“ od 1. siječnja 2022. godine korisnica je Institucionalne podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva za stabilizaciju i/ili razvoj udruge. Ukupni odobreni proračun je 159.900,00 kn godišnje u periodu od tri godine. Institucionalna podrška



obuhvatila je troškove edukacija i treninga, knjigovodstvenog servisa, uredskog materijala, bankovne, komunikacijske i putne troškove te osigurava zapošljavanje dvije osobe na radnim mjestima: - voditelj ureda i administrator. Podrška je odobrena i produžena za 2023. godinu.

2. „Learning Balloon“ – Erasmus+

„Learning Balloon“ je projekt financiran kroz program Erasmus + i uz koordinaciju AMPEU u vrijednosti od 23.490,00 eura. Projektno partnerstvo „Learning Balloon“ stvoreno je na istoj potrebi - jačanje kompetencija osoba koje rade s mladima u području neformalnog obrazovanja. Rad s mladima je ključno područje za mlade i sada je postalo istaknutije nego ikad. Ipak, neformalno obrazovanje i rad s mladima ne dobivaju priznanje koje zaslužuju. Iz tih razloga obrazovanje i osposobljavanje osoba koje rade s mladima presudni su za osiguravanje kvalitetnog rada s mladima. Provedbom ovog projekta, cilj je ojačati osobe koje rade s mladima s nizom vještina i kompetencija u neformalnom obrazovanju, kako bi im se podiglo samopouzdanje u radu s mladima i osvijestilo o interkulturalnoj dimenziji neformalnog obrazovanja. Udruga „Turbina promjena“ provodi „Learning Balloon“ u suradnji s DrONE - udrugom za društveni razvoj i neformalno obrazovanje, a projekt traje do 31. prosinca 2022.

Planirane aktivnosti Udruge za lokalni razvoj „Turbina promjena“ za 2023. – 2025. godina

U suradnji sa partnerima, vanjskim suradnicima i ostalim dionicima, Udruga u narednom razdoblju svog djelovanja planira aplicirati projektne prijedloge na natječaje Ministarstava financirane iz državnog proračuna, kao i na natječaje raznih institucija i donatora. U nastavku je dan prikaz prijave projektnih prijedloga za 2023. godinu na koje Udruga namjerava aplicirati svoje projektne prijedloge.

Tablica 1. Plan prijave projektnih prijedloga:

Projekt	Planirani iznos projekta u kunama/eurima	Natječaj raspisuje	Napomena
Javni poziv za financiranje	3.000,00/398,17	Grad Karlovac	Udruga –



projekata udruga iz Proračuna Grada Karlovca za 2023.	Očekivano trajanje projekta: 3 mjesec		prijavitelj
Javni natječaj za financiranje projekata udruga za 2023. godinu	3.000,00/398,17 Očekivano trajanje projekta: 3 mjeseci	Zelenilo d.o.o.	Udruga – prijavitelj
Poziv za financiranje projekata udruga usmjerenih podršci obitelji i promicanju i zaštiti prava djece za 2023. godinu	Ovisi o raspoloživim sredstvima Očekivano trajanje projekta: 6 mjeseci	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	Udruga – prijavitelj
Natječaj za dodjelu jednokratnih financijskih podrški za 2023. godinu	Ovisno o raspoloživim sredstvima Očekivano trajanje projekta: 2 mjeseca	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike	Udruga – prijavitelj
Poziv za prijavu projekata usmjerenih mladima za financijsku potporu iz raspoloživih sredstava dijela prihoda od igara na sreću i Državnog proračuna za 2023.	Ovisno o raspoloživim sredstvima Očekivano trajanje projekta: 12 mjeseca	Središnji državni ured za demografiju i mlade	Udruga – prijavitelj
Natječaj za prijavu projekata iz područja Informiranja o EU	Ovisno o raspoloživim sredstvima Očekivano trajanje projekta: 3 mjeseca	Ministarstvo vanjskih i europskih poslova	Udruga – prijavitelj

Organizacijsku strukturu Udruge čini uži tim, koji međusobnom suradnjom doprinosi prepoznatljivosti organizacije i djelovanju u lokalnoj zajednici čine: predsjednik, direktor, zamjenik predsjednika, zaposlenici, vanjski suradnici i aktivni volonteri. Udrugom rukovodi predsjednik koji u suradnji sa zamjenikom i direktorom, radi na razvoju Udruge i sudjeluje u provođenju projektnih ideja koje pridonose razvoju lokalne zajednice. Djelatnici su zaduženi za pripremu i pisanje



projektnih prijedloga i izvješća, planiranje, organiziranje i provedbu projektnih aktivnosti, komunikaciju i koordinaciju projektnih partnera, provođenje edukacija i mentorstva, prikupljanje i motivaciju volontera te vođenje internih knjiga Udruge. Zaposlenici redovito sudjeluju na različitim usavršavanjima s ciljem unaprjeđenja postojećih i stjecanja novih znanja i vještina. Vanjske suradnike čine osobe koje su povremeno/honorarno zaposlene na provedbi aktivnosti programa Udruge ili pružaju usluge pisanja projektnih prijedloga, educiranja, mentorstva i konzultacija stalnih članova i zaposlenika. Udruga trenutno broji 10 aktivnih volontera, koji sudjeluju u provedbi projektnih aktivnosti projekata u implementaciji. Volonteri su uključeni i u promidžbu Udruge na lokalnoj razini, edukacije organizirane u provedbi projekata, prikupljanje, motivaciju i prijenos stečenih znanja budućim volonterima/članovima Udruge. Bez pomoći volontera mnoge aktivnosti Udruge ne bi mogle biti provedene u današnjem opsegu. Stoga neprestano nastojimo unaprijediti organizaciju rada s volonterima u cilju postizanja što veće učinkovitosti u djelovanju Udruge i kvalitetnijeg uključivanja volontera. Volonteri sa Udrugom sklapaju volonterski ugovor kojim se određuje između ostalog i aktivnosti na kojima će volonter raditi. U razdoblju od 2014. do 2022. godine u Udruzi je ostvareno više od 10 000 volonterskih sati, kroz volontiranje na projektima, prilikom provedbe javnih događanja te na provedbi lokalnih inicijativa mladih.

5. ANALIZA I PREGLED POSTOJEĆE SITUACIJE

5.1. SWOT analiza

SNAGE	SLABOSTI
<p>VOĐENJE:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Prolaznost projekata➤ Veze i poznanstva➤ Motivacija➤ Specifična djelatnost Udruge /energetska učinkovitost/	<p>VOĐENJE:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Nedefinirani plan aktivnosti➤ Nedovoljna suradnja (komunikacija) od strane projektnih partnera➤ Nedefiniranost područja djelovanja➤ Utjecaj politike



SNAGE	SLABOSTI
<p data-bbox="177 360 437 394">➤ Dobre reference</p> <p data-bbox="129 524 300 557">LJUDI/TIM:</p> <ul data-bbox="177 633 695 887" style="list-style-type: none">➤ Kompetentnost zaposlenika➤ Educiranost zaposlenika i volontera➤ Stručnost predsjednika i direktora➤ Mogućnost širenja/zapošljavanja➤ Dobri međuljudski odnosi <p data-bbox="137 1128 564 1162">STRUKTURA I PROCEDURA:</p> <ul data-bbox="185 1238 619 1323" style="list-style-type: none">➤ Međusobna pomoć i suradnja zaposlenika <p data-bbox="142 1565 584 1599">RESURSI I ADMINISTRACIJA:</p> <ul data-bbox="189 1675 596 1709" style="list-style-type: none">➤ Budući Centar volonterstva	<p data-bbox="767 524 938 557">LJUDI/TIM:</p> <ul data-bbox="815 633 1347 938" style="list-style-type: none">➤ Preopterećenost predsjednika i direktora➤ Prijateljski odnos između predsjednika, direktora i zaposlenika➤ Problemi u komunikaciji➤ Manjak ljudskih kapaciteta <p data-bbox="775 1128 1203 1162">STRUKTURA I PROCEDURA:</p> <ul data-bbox="823 1238 1238 1379" style="list-style-type: none">➤ Loša podjela poslova unutar organizacije➤ Krivo delegiranje poslova <p data-bbox="780 1565 1222 1599">RESURSI I ADMINISTRACIJA:</p> <ul data-bbox="828 1675 1362 1980" style="list-style-type: none">➤ Nedovoljni tehnički kapaciteti➤ Neuređen uredski prostor za rad zaposlenika➤ Računovodstvo➤ U slučaju neodobrenja projekta, smanjenje zaposlenih, a o čemu ovisi



SNAGE	SLABOSTI
	opstanak Udruge

PRILIKE/MOGUĆNOSTI	PRIJETNJE
<p>POLITIČKA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Posebnost Udruge - Aktualna tema participacije djece i mladih <p>EKONOMSKA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Mogućnost financiranja iz ESF-a➤ Ulazak u EU omogućuje novi izvor financiranja➤ Mogućnost samofinanciranja kroz gospodarsku djelatnost <p>SOCIJALNA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Manjak usluga ⇔ potreba za novim uslugama➤ Uključivanje mladih volontera➤ Potreba za podizanjem znanja i vještina za održivi razvoj i energetske učinkovitost	<p>POLITIČKA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Utjecaj politike <p>EKONOMSKA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Smanjenje usluga financiranih od države zbog krize➤ Slabe mogućnosti za pred financiranja projekata koji će to zahtijevati u svojim propozicijama <p>SOCIJALNA:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Nedovoljna informirana javnost o civilnom društvu➤ Nedovoljna osviještenost građana➤ Sukob sa drugim OCD-ima iz ruralnih sredina➤ Veliki broj pružatelja socijalnih usluga



5.2. KAPACITET ORGANIZACIJE

Postojeći tehnički resursi

Uredski prostor u privatnom vlasništvu trenutno se nalazi na adresi Rakovac 13, 47 000 Karlovac. Udruga posjeduje osam prijenosnih računala, mobitel, dva pisača, fotoaparati i dva projektora.

Ljudski resursi

S ciljem što učinkovitije i kvalitetnije provedbe svih programskih aktivnosti organizacije utvrđeno je da Udruzi nedostaje uređen i opremljen uredski prostor za rad zaposlenika, veći broj zaposlenih djelatnika i aktivnih volontera. Zaposlenici Udruge trenutno koriste zamjenski uredski prostor koji zbog svojih prostornih kapaciteta onemogućava provođenje pojedinih aktivnosti poput održavanja sastanaka s više sudionika, rad sa članovima i volonterima u uredu te provedbu edukativnih radionica. Stoga je u narednom razdoblju nužno pronaći uredski prostor koji će omogućiti provođenje navedenih aktivnosti, rad većeg broja zaposlenika te općenito kvalitetniji rad Udruge. U nadolazećem razdoblju očekuje se zapošljavanje minimum dvije nove osobe kako bi se rasteretio sadašnji ljudski kadar.

Neopipljivi resursi

Neopipljivi resursi uključuju obrazovan i dodatno educiran ljudski kadar, prepoznatljiv identitet organizacije i uspostavljen odnos povjerenja sa javnim institucijama, neprofitnim organizacijama korisnicima, te ostalim relevantnim dionicima. Sve navedeno Udruga će nastaviti razvijati i održavati u nadolazećem razdoblju svog djelovanja.



Financije

1. Računovodstveni sustav

Interno vođenje blagajne, knjige izlaznih i ulaznih računa, priprema za knjigovodstvenu blagajnu. Računovodstveni servis u skladu s računovodstvenim standardima vodi glavne poslovne knjige, priprema financijski izvještaje, vrši obračun plaća i honorara.

2. Financijski menadžment

Organizacija izrađuje godišnje i projektne proračune te ima razvijeni sustav praćenja troškova gdje se na mjesečnoj osnovi prate organizacijski prihodi i rashodi prema proračunskim stavkama, projektnim proračunima i izvorima financiranja. Udruga „Turbina promjena“ osigurala je za djelovanje i rad zaposlenika za 2023. godinu prihod od financiranja projektnih prijedloga. Udruga također izrađuje projektne proračune, uz razvijeni sustav praćenja troškova i potrošnje sredstava prema proračunskim stavkama (cashflow). Izrađen je i financijski plan prikupljanja sredstava za nadolazeće razdoblje zajedno sa listom potencijalnih izvora financiranja.



5.4. ANALIZA DIONIKA

Tijekom procesa strateškog planiranja, članovi Upravnog odbora posebnu pažnju obratili su na područje djelovanja Udruge i razne pojedince, organizacije i ustanove koje imaju interese i koriste od rada Udruge ili sami provode aktivnosti za istu skupinu korisnika. Dosadašnje djelovanje Udruge ponajviše se realiziralo na provedbi projekata koji obuhvaćaju nekoliko skupina korisnika, ovisno o prioritetnim područjima interesa kojima se bave, odnosno dionike projekata koje je Udruga provodila, a koji direktno stvaraju vrijednosti za širu lokalnu zajednicu.

Dionike smo podijelili u sljedeće grupe:

- **CILJANA SKUPINA** (mlade nezaposlene osobe, volonteri, stari, nemoćni i siromašni građani, učenici osnovnih i srednjih škola, te vrtička djeca)
- **PARTNERI** (Grad Karlovac i Karlovačka županija, javne ustanove (škole, organizacije civilnog društva)
- **KRAJNJI KORISNICI** (Središnji državni ured za demografiju i mlade, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Agencija za mobilnost i programe EU, Ured za udruge Vlade RH, obitelji ciljanih skupina, šira lokalna zajednica)



DIONIK	INTERES	OČEKIVANJA	POTENCIJALNA PODRŠKA
<p>CILJANA SKUPINA</p> <p>Mlade nezaposlene osobe, volonteri, stari, nemoćni i siromašni građani, učnici osnovnih i srednjih škola, te vrtićka djeca</p>	<p>Sjecanje novih znanja i vještina, edukacije</p> <p>Pružanje uvjeta za ostvarenje osnovnih egzistencijalnih potreba, briga, socijalizacija, sjecanje novih znanja i vještina;</p> <p>Učenje, zabava, kvalitetno</p> <p>provođenje slobodnog vremena, upoznavanje novih kultura i sadržaja</p>	<p>Od Udruge „Turbine promjena“ očekuje se pružanje programa edukacija vezanih uz komunikacijske i socijalne vještine potrebne za bolje predstavljanje potencijalnim poslodavcima, motivaciju, društveno koristan rad, kvalitetno provođenje slobodnog vremena, zapošljavanje na projektima;</p> <p>Poboljšanje kvalitete života;</p> <p>Podrška, pomoć u kući, smanjenje predrasuda, lobiranje za njihova prava i potrebe, razumijevanje;</p> <p>Omogućavanje putovanja u druge zemlje, sjecanje novih poznanstava i razmjena</p>	<p>Uključivanje u rad organizacije, sudjelovanje u aktivnostima i promociji Udruge</p> <p>Volonteri radi;</p> <p>Preporuka novim korisnicima</p>



DIONIK	INTERES	OČEKIVANJA	POTENCIJALNA PODRŠKA
PARTNERI			
Grad Karlovac i Karlovačka županija, javne ustanove (škole, organizacije civilnog društva)	Briga za građane grada Karlovca i Karlovačke županije; Doprinos lokalnim strategijama i politikama EU;	Suradnja na realizaciji zajedničkih ciljeva, profesionalnost i dosljednost Ispunjavanje zadataka uvjetovanih ugovorom, redovno izvještavanje; Senzibilizacija lokalne zajednice i doprinos zapošljavanju mladih, integraciji ranjivih skupina, te socijalizaciji i obrazovanju djece	Financijska potpora; Partnerstva; Sudjelovanje u aktivnostima Udruge; Davanje preporuka
KRAJNJI KORISNICI	Poboljšanje kvalitete života djece, mladih, starih i siromašnih građana; Doprinos integraciji ranjivih skupina i smanjenje siromaštva; Poboljšanje zapošljivosti mladih	Doprinos nacionalnim i lokalnim	Ispunjavanje zadataka uvjetovanih ugovorom; Financijska potpora;



DIONIK	INTERES	OČEKIVANJA	POTENCIJALNA PODRŠKA
Središnji državni ured za demografiju i mlade, Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, Ministarstvo znanosti i obrazovanja, Agencija za mobilnost i programe EU, Ured za udruge Vlade RH, obiteljni ciljani skupina, šira lokalna zajednica	strategijama, te politikama EU, zaštita prava djece, mladih i starog i siromašnog stanovništva, pomoć u integraciji u društvo; zadovoljavanje potreba građana lokalne zajednice, pomoć, podrška i motivacija djece, mladih, volontera	redovno izvješćivanje; profesionalnost; Pomoć pri zapošljavanju, pružanje besplatnih edukacija, motivaciju, senzibiliziranje javnosti, podrška, razumijevanje	Donacije i promocija Udruge



5.5. CILJANE SKUPINE/KORISNICI USLUGA

S ciljem svog djelovanja i postizanja dobrobiti za lokalnu zajednicu, Udruga „Turbina promjena“ težište svog rada usmjerava na ciljane skupine koje imaju koristi od usluga, aktivnosti i projekata koje provodi Udruga. Ciljane skupine koje koriste usluge Udruge ili na koje Udruga ima utjecaj postaju korisnici, koje dijelimo u dvije skupine: primarnu i sekundarnu grupu korisnika.

Primarni korisnici

Grupu primarnih korisnika čine skupine koje ostvaruju izravnu korist od projekata koje Udruga provodi i koje izravno sudjeluju u provedbi projektnih aktivnosti. Primarni ili izravni korisnici Udruge su: mlade nezaposlene osobe, volonteri, stari, nemoćni i siromašni građani, učenici osnovnih i srednjih škola, vrtićka djeca.

Sekundarni korisnici

Grupu sekundarnih korisnika čine skupine koje ne sudjeluju izravno u provedbi projektnih aktivnosti, odnosno neizravno ostvaruju korist od projekata koje Udruga provodi. Sekundarni ili neizravni korisnici Udruge su: lokalne zajednice, obitelji i roditelji djece, mladih, starih i siromašnih osoba, škole, vrtići, ostale organizacije civilnog društva.



Organizacijski prioriteti:

	Slijedećih 6-12 mjeseci	1-3 godina
Postojeći resursi	<ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projekata i aktivan rad na prikupljanju sredstava	<ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projekata i aktivan rad na promociji Udruge, prikupljanju sredstava, prolaznost projekata – minimalno dva godišnje, jedan novi donator➤ Uključivanje većeg broja zaposlenika, volontera i vanjskih stručnjaka
Način rada	<ul style="list-style-type: none">➤ Delegiranje zadataka➤ Jasni i precizni opisi poslova	<ul style="list-style-type: none">➤ Uspostavljen bolji organizacijski sustav Udruge➤ Jasno definiranje raspodjele poslova
Opis poslova	<p>Predsjednica – Željka Leskovač</p> <ul style="list-style-type: none">• Koordinirati zaposlenicima i vanjskim suradnicima projekata• Donosi odluke u vezi poslovanja Udruge	<p>Predsjednica – Željka Leskovač</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Uspostava tima za koordiniranje zaposlenicima vanjskim suradnicima i volonterima



Udruuga za lokalni razvoj "TURBINA PROMJENA"

091/565-0948

E-mail: turbina.promjena@upravljanje.hr
www.turbina-promjena.hr

	<ul style="list-style-type: none">• Priprema i vodi mjesečne sastanke• Kreiranje mreže• Sudjelovanje u pisanju izvješća i pripremi projektnih prijedloga• Provođenje edukacija	<ul style="list-style-type: none">➢ Donosi odluke u vezi poslovanja Udruge, stvaranje šire mreže partnerstva (javni i civilni sektor)➢ Pisanje projektnih prijedloga i provođenje edukacija (energetska učinkovitost)➢ Mentorska podrška
Opis poslova	<p>Voditeljica ureda – Petra Šegulić</p> <ul style="list-style-type: none">• Priprema i pisanje projektnih prijedloga i izvješća• Priprema i vođenje projektnih aktivnosti• Koordinacija projektnih partnera• Provođenje edukacija i mentorstva• Sudjelovanje na izobrazbama• Opći financijski poslovi (računovodstveni poslovi, priprema ugovora, pomoćni financijski poslovi – vođenje pomoćnih financijskih knjiga)• Koordinator volontera• Izradivanje i ažuriranje baze volontera <p>Administrativni referent – Anamarija Garašić</p> <p>Severinae</p>	<p>Voditeljica ureda – Petra Šegulić</p> <ul style="list-style-type: none">➢ Mentorska podrška novim zaposlenicima (uvođenje u posao novih djelatnika)➢ Priprema i pisanje projektnih prijedloga➢ Pisanje kvartalnih i završnih izvješćaja (izrada zahtjeva za nadoknadom sredstava)➢ Provedba projekata i monitoring➢ Konzultantske usluge (provedba edukacija i evaluacije projekata)➢ Organizacija i vođenje sastanaka projektnih timova <p>Administrativni referent – Anamarija Garašić</p> <p>Severinae</p>



<ul style="list-style-type: none">• Priprema i pisanje projektnih prijedloga financiranih iz državnog proračuna• Pisanje završnih izvješća• Sudjelovanje na izobrazbama• Administrativno-financijski voditelj – objavljivanje administrativnih poslova, plaćanje računa, vođenje kalendarskih aktivnosti, vođenje evidencije uredskih troškova, mjesečna evidencija o radnim satima zaposlenika• Pružanje podrške voditelju projekta u projektnim aktivnostima, aktivno sudjeluje u pripremi sastanka, sudjelovanje u logističkim poslovima <p>Administrator – Mihaela Gašpić</p>	<ul style="list-style-type: none">• Priprema i pisanje projektnih prijedloga financiranih iz državnog proračuna• Pisanje završnih izvješća• Sudjelovanje na izobrazbama• Administrativno-financijski voditelj – objavljivanje administrativnih poslova, plaćanje računa, vođenje kalendarskih aktivnosti, vođenje	<ul style="list-style-type: none">➤ Priprema i pisanje projektnih prijedloga➤ Asistent voditelju projekata➤ Administriranje projektna dokumentacije➤ Objava vijesti na internetskoj stranici Udruge <p>Administrator – Mihaela Gašpić</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Priprema i pisanje projektnih prijedloga➤ Asistent voditelju projekata➤ Administriranje projektna dokumentacije➤ Objava vijesti na internetskoj stranici Udruge
--	--	--



	<p>evidencije uredskih troškova, mjesečna evidencija o radnim satima zaposlenika</p> <ul style="list-style-type: none">• Pružanje podrške voditelju projekta u projektnim aktivnostima, aktivno sudjeluje u pripremi sastanka, sudjelovanje u logističkim poslovima <p>Aktivni član i volonter Udruge – Žarko Latković</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Sudjelovanje na izobrazbama i osposobljavanjima➤ Sudjelovanje u pisanju projekata➤ Sudjelovanje u volonterskim aktivnostima <p>Aktivna volonterka Udruge – Marta Curman</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Sudjelovanje na izobrazbama i osposobljavanjima➤ Sudjelovanje u pisanju projekata➤ Sudjelovanje u volonterskim aktivnostima <p>Aktivni volonter Udruge – Dinko Đurić</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Sudjelovanje na izobrazbama i osposobljavanjima➤ Sudjelovanje u pisanju projekata➤ Sudjelovanje u volonterskim aktivnostima➤ Održavanje i administracija web stranice i društvenih mreža Udruge	<p>Novozaposlena osoba do 2025. godine</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Administrativni poslovi u provedbi projekta➤ Asistent voditelju projekta➤ Voditelj administrativnih poslova Udruge (pomoćne financijske knjige – plaće zaposlenika, URA i IRA, putni nalozi)➤ Organizacija i sudjelovanje na sastancima➤ Sudjelovanje na sastancima
--	---	---



<p>Vanjski suradnik – Branimira Penić</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Vođenje edukacija➤ Konzultantske usluge i mentorstvo➤ Sudjelovanje na sastancima	<p>Vanjski suradnik – Branimira Penić</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Konzultantske usluge i mentoriranje➤ Sudjelovanje u pisanju publikacija i izradi tekstualnog dijela promo letaka i brošura➤ Sudjelovanje na sastancima
<p>Vanjski suradnik – Valentina Gambiroža Staković</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Vođenje edukacija➤ Konzultantske usluge i mentorstvo➤ Sudjelovanje na sastancima	<p>Vanjski suradnik – Valentina Gambiroža Staković</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Konzultantske usluge i mentoriranje➤ Sudjelovanje u pisanju publikacija i izradi tekstualnog dijela promo letaka i brošura➤ Sudjelovanje na sastancima
<p>Vanjski suradnik – Petra Foršek Koški</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Vođenje edukacija➤ Konzultantske usluge i mentorstvo➤ Sudjelovanje na sastancima	<p>Vanjski suradnik – Petra Foršek Koški</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Pisanje projektnih prijedloga➤ Konzultantske usluge i mentoriranje➤ Sudjelovanje u pisanju publikacija i izradi tekstualnog dijela promo letaka i brošura➤ Sudjelovanje na sastancima



	<p>Volonteri</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Prisustvovanje edukacijama➤ Sudjelovanje u volonterskim akcijama projekata	<p>Volonteri</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Minimalno pet novo uključenih volontera do kraja 2025. godine➤ Provođenje edukacija o zakonodavnom okviru i menadžmentu volontera i motivacijske radionice volontera➤ Sudjelovanje u programima (pružanje socijalnih usluga)➤ Sudjelovanje u provedbi projekata i organiziranju inicijativa mladih u zajednici
--	---	---



7. STRATEŠKE SMJERNICE/CILJEVI ZA RAZDOBLJE 2023. – 2025.

STRATEŠKI CILJ 1:

Rad s djecom i mladima s ciljem aktivnog sudjelovanja u životu lokalne zajednice

Specifični ciljevi i aktivnosti	Očekivani rezultati/indikatorji za razdoblje do kraja 2025. godine
<p><i>1.1. Unaprijediti rad s djecom i mladima sa ciljem aktivnog sudjelovanja u životu lokalne zajednice na području Grada Karlovca i Karlovačke županije</i></p> <p>1.1.1. Izrada info letaka</p> <p>1.1.2. Izrada edukativne brošure koja će biti distribuirana pojedincima, organizacijama i institucijama zainteresiranima za poduzimanje novih koraka u smjeru jačanja aktivnog sudjelovanja djece i mladih u razvoju zajednice</p> <p>1.1.3. Izrada internetske pod-stranice</p> <p>1.1.4. Provođenje edukativno-informativnih skupova o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Do kraja 2025. godine podignuta svijest javnosti o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice➤ Educirani građani, organizacije civilnog društva i jedinice lokalne samouprave o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice➤ Educirani odgojno – obrazovni djelatnici i učenici škola o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice te su u minimalno pet škola na području grada Karlovca i KA-ŽUP organizirane edukativne radionice



<p>1.1.5. Održavanje edukativnih radionica po osnovnim i srednjim školama</p> <p>1.2. Osposobiti organizacije civilnog društva za edukacija i organizaciju događanja o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice</p>	
<p>1.2.1. Izrada informativnih brošura</p> <p>1.2.2. Provedba seminara o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice</p> <p>1.2.3. Provedba edukativnih kampanja s ciljem povećanja participacije djece i mladih u aktivnom životu zajednice</p>	<p>➤ Do kraja 2025. godine dodatne dvije organizacije civilnog društva provode savjetovanja o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice</p> <p>➤ Povećan broj projekata aktivne participacije djece i mladih u najmanje 20% jedinica lokalne samouprave u Karlovačkoj županiji</p>
<p>1.3. Pružanje novih znanja i vještina volonterima, te njihovo uključivanje u rad organizacije</p> <p>1.3.1. Provedba motivacijskih radionica za volontere</p> <p>1.3.2. Educiranje volontera za provedbu edukacija o važnosti participacije djece i mladih u razvoju zajednice</p> <p>1.3.3. Uključivanje volontera u rad Udruge</p>	<p>➤ Provedba motivacijskih radionica za volontere</p> <p>➤ Osposobljeno minimalno 5 volontera do sredine 2025. godine</p> <p>➤ Do kraja 2025. godine dodatnih 5 volontera sudjeluju u provedbi aktivnosti Udruge</p>



Udruga za lokalni razvoj
091/565-0946
E-mail: turbina.promjena@gmail.com
www.turbina-promjena.hr

TURBINA PROMJENA

STRATEŠKI CILJ 2.:

Integracija ranjivih skupina u život lokalne zajednice

Specificni ciljevi i aktivnosti	Očekivani rezultati/indikator i za razdoblje do kraja 2025.
<p>2.1. Borba protiv socijalne isključenosti starih, nemoćnih i siromašnih osoba</p> <p>2.1.1. Jačanje kapaciteta OCD-a za razvoj i upravljanje ljudskim potencijalima (Educiranje zaposlenika Udruge za pružanje socijalnih usluga)</p> <p>2.1.2. Izobrazba volontera i razvoj volonerskih programa za pružanje socijalnih usluga</p> <p>2.1.3. Pružanje socijalnih usluga putem volontera Udruge – pomoć u kući, dostava paketa pomoći, prijevoz do doktora</p> <p>2.1.5. Organiziranje javnih kampanja vezanih uz borbu protiv diskriminacije starih, nemoćnih i siromašnih osoba</p> <p>2.1.6. Unapređivanje znanja i razvijanje vještina zaposlenika i volontera OCD-a za zagovaranje i osnaživanje korisnika socijalnih usluga</p> <p>2.2. Povećanje zapošljivosti mladih i borba protiv diskriminacije putem</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Provedena edukacija za minimalno deset volontera o pružanju socijalnih usluga➤ Tijekom razdoblja od 2020. godine do 2029. godine kontinuirano pružanje socijalnih usluga korisnicima putem volontera➤ Do kraja 2025. godine organizirane i provedene minimalno tri javne kampanje o diskriminaciji osoba treće životne dobi➤ Do kraja 2025. godine proveden projekt za pružanje socijalnih usluga starih, nemoćnim i siromašnim osobama➤ Do kraja 2025. godine minimalno 10 osoba (zaposlenici Udruge i aktivni volonteri) osposobljeno za zagovaranje i osnaživanje korisnika socijalnih usluga



Udruga za lokalni razvoj
091/565-0948
E-mail: turbinapromjena@gmail.com
www.turbinapromjena.hr

"TURBINA PROMJENA"

<p>aktivnog volontiranja</p> <p>2.2.1. Educiranje mladih za pisanje i provedbu projekata</p> <p>2.2.2. Sudjelovanje mladih u aktivnostima vezanim za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva</p> <p>2.2.3. Uključivanje mladih u provedbu projekata financiranih iz državnih ili EU natječaja</p> <p>2.2.4. Pokretanje inicijativa mladih u lokalnim zajednicama</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Tijekom razdoblja obuhvaćenog strateškim planom kontinuirana provedba PCM-a➤ Minimalno dva volontera sudjelovalo i steklo radno iskustvo u općim poslovima Udruge (administriranje, ažuriranje baze volontera, objave vijesti na internetskoj stranici Udruge i društvenim mrežama)➤ Minimalno deset volontera uključeno u provedbu projektnih aktivnosti tijekom razdoblja obuhvaćenog strateškim planom➤ Pokrenuto minimalno pet inicijativa mladih na području grada Karlovcu
---	---



STRATEŠKI CILJ 3.:

Podrška razvoju volonterstva na području Karlovačke županije

Specifični ciljevi i aktivnosti	Očekivani rezultat/indikator i za razdoblje do kraja 2025. godine
<p>3.1. Razvoj volonterstva putem organizacije civilnog društva</p> <p>3.1.1. Izrada i tiskanje publikacija u području volonterstva</p> <p>3.1.2. Provedba motivacijskih radionica (volontiranje kao opće društvena prihvaćena vrijednost)</p> <p>3.1.3. Provedba radionica o zakonodavnom okviru i menadžmentu volontera</p>	<p>Očekivani rezultat/indikator i za razdoblje do kraja 2025. godine</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Izradeno i tiskano minimalno 50 brošura do 2025.➤ Brošure distribuirane relevantnim dionicima na području grada Karlova i KA-ŽUP➤ Kontinuirano provođenje motivacijskih i radionica o menadžmentu volontera tijekom razdoblja obuhvaćenog strateškim planom➤ Minimalno provedeno 5 radionica godišnje➤ Polaznici radionica educirani o osnovnim pojmovima vezanim uz volontiranje, prava i dužnosti volontera, uvjetima sklapanja volonterskih ugovora te donošenju etičkog kodeksa volontera➤ Radionicama prisustvovalo minimalno deset novo uključenih volontera kojima su izdane potvrde o sudjelovanju/volontiranju



<p>3.2. Obrazovanje djece o volontiranju i njihovo uključivanje u volonterske aktivnosti</p>	
<p>3.2.1. Provedba edukativnih radionica za djecu o volontiranju s ciljem osobnog razvoja i socijalizacije djeteta u osnovnim i srednjim školama</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Provedena minimalno jedna radionica o volontiranju u osnovnim i srednjim školama na području grada Karlovca do kraja 2025. godine
<p>3.2.2. Organiziranje volonterskih aktivnosti za djecu unutar škola i lokalne zajednice</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Učenici informirani o vrijednostima, dobrobitima i mogućnostima volontiranja
<p>3.2.3. Promicanje programa školskog volontiranja</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Kontinuirano organiziranje volonterskih aktivnosti za djecu do kraja 2025. godine➤ Kreiranje programa školskog volontiranja za minimalno 5 osnovnih ili srednjih škola



STRATEŠKI CILJ 4.:

Osigurana samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja

Specifični ciljevi i aktivnosti

4.1. Osigurati financijsku održivost

- 4.1.1. Izrada trogodišnjeg financijskog plana
- 4.1.2. Izrada plana provođenja sustava samofinanciranja
- 4.1.3. Identifikacija novih donatora

Očekivani rezultati/indikator za razdoblje do kraja 2025.

- Unaprijeđen okvir financijskog poslovanja Udruge putem reguliranja sveukupnog financijskog poslovanja organizacije, počevši od planiranja i programiranja do izvršavanja financijskih planova i izvještavanja
- Do kraja 2025. godine izraden plan osiguravanja financijske potpore iz lokalnih proračuna, donacija, sponzorstva, provođenja sustava samofinanciranja provedbom gospodarskih djelatnosti sukladnih statutu Udruge, pružanjem konzultantskih usluga, korištenjem materijalne imovine i naplatom godišnjih članarina
- Do kraja 2025. godine Udruga ostvaruje financijsku potporu iz sljedećih izvora/novih donatora:



	<ol style="list-style-type: none">1. Trogodišnja institucionalna potpora2. Državni proračun3. Financiranje putem4. Financiranje kroz proračun JL-S-a5. Donacije domaćih donatora6. Provedbom konzultantskih usluga – pisanjem projektnih prijedloga i edukacija PCM-a7. Samofinanciranjem putem gospodarskih djelatnosti i članarina
<p>4.2. Osigurati ljudske resurse za provedbu programa</p> <p>4.2.1. Povećati broj zaposlenika s iskustvom i znanjem upravljanja EU projektima</p> <p>4.2.2. Održati stabilnost i kontinuitet zaposlenika</p> <p>4.2.3. Provoditi godišnju evaluaciju zaposlenika</p> <p>4.2.4. Razvijati suradnju sa postojećim vanjskim suradnicima</p>	<ol style="list-style-type: none">➤ Do kraja 2025. godine zaposleno još dvije osobe putem ugovora o radu na mjestu voditelja projekta i asistenta➤ Izraden sustav motiviranja zaposlenika do kraja 2025. godine➤ Kontinuirana suradnja s vanjskim suradnicima u skladu s potrebama➤ Korištenje mjera HZZO –a pri zapošljavanju novih radnika
<p>4.3. Izrada i objavljivanje godišnjih izvještaja</p> <p>4.3.1. Izrada i tisak godišnjih izvještaja</p>	<ol style="list-style-type: none">➤ Kontinuirana primjena načela javnosti i transparentnosti



<p>4.3.2. Objava izvještaja na internetnim stranicama Udruge i RNO</p>	<p>poslovanja Udruge, posebice u dijelu financijskog izvještavanja i uvida u trošenje sredstava iz javnih izvora dostavom financijskih izvještaja</p> <ul style="list-style-type: none">➤ Izradeni godišnji izvještaji te objavljeni kroz Registar neprofitnih organizacija
<p>4.4. Definiiranje procedura i procesa unutar organizacije</p> <p>4.4.1. Kontinuirano ulaganje u organizacijski razvoj Udruge</p> <p>4.4.2. Utvrđivanje sistematizacije radnih mjesta koja uključuje opis radnih mjesta i pozicija trenutnih zaposlenika kao i predviđanja potreba za novim radnim mjestima u narednom razdoblju</p> <p>4.4.3. Definiiranje organizacijske strukture</p> <p>4.4.4. Izrada komunikacijske strategije</p> <p>4.4.5. Izrada marketinške strategije</p> <p>4.4.6. Izrada Pravilnika o volonterima</p>	<ul style="list-style-type: none">➤ Osigurana kvaliteta rada Udruge provođenjem programa SOKNO➤ Definiirana podjela radnih zadataka do kraja 2025. godine➤ Donesen interni dokument o vrsti organizacijske strukture Udruge (projektna organizacija)➤ Veća vidljivost rada Udruge do kraja 2025. godine



8. FINANCIJSKA STRATEGIJA

U cilju osiguranja financijske održivosti Udruga „Turbina promjena“ planira usmjeriti svoju strategiju prikupljanja sredstava na slijedeće potencijalne donatore:

INSTITUCIJE NA LOKALNOJ I ŽUPANIJSKOJ RAZINI

Grad Karlovac
Karlovačka županija

DRŽAVNE INSTITUCIJE

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
Središnji državni ured za demografiju i mlade
Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
Ministarstvo znanosti i obrazovanja
Ministarstvo vanjskih i europskih poslova
Agencija za mobilnost i programe EU (AMPEU)

EUROPSKI STRUKTURNI I INVESTICIJSKI FONDOVI

Europski socijalni fond (ESF)

DONACIJE PRIVATNIH DONATORA

ENA d.o.o.za graditeljstvo, elektrotehničke usluge i trgovinu



DONACIJE JAVNIH DONATORA

Grad Karlovac

Vodovod i kanalizacija d.o.o.

Čistoća Karlovac d.o.o.

Mladost d.o.o.

Inkasator d.o.o.

Zelenilo d.o.o.

Hostel Selce d.o.o.

HEP d.o.o.

INA d.d.

SAMOFINANCIRANJE

Kako bi smanjili svoju ovisnost o projektima i donatorima, osigurali nužan udio sufinanciranja za pojedine natječaje te financirali nepredviđene troškove različitih aktivnosti jedan od ciljeva je pronalaženje mogućih izvora samofinanciranja.

Način samofinanciranja postići će se putem obavljanja gospodarskih djelatnosti sukladnih Statutu Udruge, provedbom konzultantskih usluga i naplatom godišnjih članarina.



9. OPERATIVNI PLAN UDRUGE ZA 2023. GODINU

Program/aktivnosti	Resursi												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1. Rad s djecom i mladima sa ciljem aktivnog sudjelovanja u životu lokalne zajednice													
Izrada info letaka za manje inicijative i akcije Udruge u radu s djecom i mladima	Zaposlenici												
Održavanje edukativnih radionica za djecu i mlade	Zaposlenici												
Pisanje projektnih prijedloga na temu rada s djecom i mladima	Uži tim Udruge												
Uključivanje volontera u rad Udruge	Zaposlenici												
2. Integracija ranjivih skupina u život lokalne zajednice													
Educiranje zaposlenika Udruge za pružanje socijalnih usluga	Vanjski suradnici												
Izobrazba volontera i razvoj volonterskih programa za pružanje socijalnih usluga	Vanjski suradnici, zaposlenici												
Razvoj volonterskih programa za provođenje interaktivnih radionica s djecom i mladima	Zaposlenici												
Uključivanje mladih u provedbu projektnih aktivnosti	Zaposlenici												
Pisanje projektnih prijedloga na temu socijalnog uključivanja ranjivih skupina	Uži tim Udruge												
Pokretanje inicijativa mladih u lokalnim zajednicama	Zaposlenici, volonteri												



Program/aktivnosti	Resursi	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3. Podrška razvoju volonterstva na području Karlovačke županije													
Provedba motivacijskih radionica (volontiranje kao opće društvena prihvaćena vrijednost)	Zaposlenici												
	Uži tim Udruge, volonteri												
	Vanjski suradnici												
4. Osigurana samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja													
Izrada financijskog plana za 2023. godinu	Uži tim Udruge												
Izrada programa rada za 2023. godinu	Uži tim Udruge												
Identifikacija novih donatora	Uži tim Udruge												
Povećati broj zaposlenika	Željka Lesković, predsjednica												
Održati stabilnost i kontinuitet zaposlenika	Uži tim Udruge												
Provoditi godišnju evaluaciju zaposlenika	Željka Lesković, predsjednica												
Razvijati suradnju s postojećim vanjskim suradnicima	Uži tim Udruge												
Izrada i objavljivanje godišnjih izvještaja	Uži tim Udruge												
Kontinuirano ulaganje u organizacijski razvoj Udruge	Uži tim Udruge												
Definiranje organizacijske strukture	Uži tim Udruge												



UdruGA ZA lokalni razvoj "TURBINA PROMJENA"

001/555-0948
E-mail: turbina.promjena@gmail.com
www.turbina-promjena.hr

Program/aktivnosti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Konstantno usavršavanje i educiranje												
Razvijanje komunikacijske i marketinške strategije												



